



دستورالعمل اجرایی شیوهنامه فرصت مطالعاتی در جامعه و صنعت دانشگاه گیلان

مقدمه

به منظور برقراری ارتباط قوی و منسجم میان دانشگاه با بخش‌های جامعه و صنعت در همه حوزه‌های علمی، همچنین عملیاتی کردن یافته‌های اعضای هیأت علمی و آشنایی آنان با نیازهای واقعی صنعت و جامعه و در راستای اجرایی کردن "شیوهنامه‌ی فرصت مطالعاتی اعضای هیأت علمی دانشگاه‌ها در صنعت و جامعه" وزارت عتف به شماره سند عتف ش- ۳۲۰۱ مورخ ۱۳۹۷/۶/۱۷ دستورالعمل اجرایی این شیوهنامه برای اعضای هیأت علمی دانشگاه گیلان تهیه و تدوین شده است.

ماده ۱- تعاریف و اختصارات

وزارت عتف: وزارت علوم، تحقیقات و فناوری.

موسسه: کلیه مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دارای مجوز از وزارت عتف.

هیأت علمی: آن دسته از اعضای هیأت علمی تمام وقت موسسه که دارای مدرک دکترا هستند.

صنعت: سازمان دولتی یا غیردولتی فعال در بخش‌های آموزشی، تربیتی، اجتماعی، اقتصادی، صنعتی، تجاری و پژوهشی.

واحد عملیاتی: بنگاه‌ها یا سازمان‌های فرهنگی و صنعتی، واحدهای پژوهش و توسعه، اقتصادی یا خدماتی دولتی یا غیردولتی که متقاضی حضور عضو هیأت علمی در زمینه تخصصی خاص در واحد خویش‌اند.

فرصت مطالعاتی: دوره حضور عضو هیأت علمی واجد شرایط موسسه است که در مدتی معین در واحد عملیاتی به پژوهش و مطالعه می‌پردازد.

ماده ۲- ضوابط و شرایط متقاضی

۱-۲- متقاضی می‌باید در چهار سال گذشته، حداقل یک پایه گرفته باشد. تأییدیه معاونت آموزشی دانشگاه مبنی بر عدم رکود علمی متقاضی در

دو سال گذشته الزامی است. متقاضیانی که سابقه استخدامی آن‌ها کمتر از دو سال می‌باشد، نیاز به این تأییدیه ندارند.

۲-۲- رشته و تخصص متقاضی با نیازهای واحد عملیاتی مرتبط باشد.

۳-۲- متقاضی در مدت زمان حضور خود در دوره فرصت مطالعاتی نباید مسئولیت اجرایی در دانشگاه داشته باشد.

۴-۲- عضو هیأت علمی در دوره فرصت مطالعاتی مجاز به اشتغال در سازمان دیگری نیست.

۵-۲- برنامه مطالعاتی متقاضی، علمی، پژوهشی و فناورانه بوده و با نیازهای واحد عملیاتی و تخصص متقاضی انطباق داشته باشد.

۶-۲- در زمان حضور متقاضی در فرصت مطالعاتی (حضور تمام وقت و پاره وقت)، لازم است عضو هیأت علمی با هماهنگی گروه مربوطه

برنامه‌ریزی لازم برای جایگزینی وظایف آموزشی و راهنمایی دانشجویان تعیین شده را لحاظ نماید.

۷-۲- حضور هیأت علمی در واحد عملیاتی تمام وقت (۵ روز کاری در هفته) یا پاره وقت (دست کم ۲ روز کاری در هفته) است.

۸-۲- متقاضی در دوره تمام وقت، واحد موظفی نداشته ولی در مشاوره و راهنمایی دانشجویان تحصیلات تکمیلی فعالیت می‌کند. در دوره

پاره وقت، واحدهای موظفی نصف می‌شود.

۹-۲- دوره فرصت مطالعاتی در جامعه و صنعت، برای اعضای هیأت علمی در دوره پیمانی دست کم ۶ ماه تمام وقت یا ۱۲ ماه پاره وقت؛ در

دوره رسمی - آزمایشی، ۳ ماه تمام وقت یا ۶ ماه پاره وقت است.



۱۰-۲- بر اساس بندهای د ماده ۱۲ و ۱۴ آیین نامه استخدامی برای تبدیل وضعیت اعضای هیأت علمی که از ابتدای سال ۱۳۹۸ دوره پیمانی یا رسمی آزمایشی را آغاز می کنند گذراندن فرصت مطالعاتی در جامعه و صنعت الزامی است.

۱۱-۲- برای استفاده مجدد از فرصت مطالعاتی برای متقاضیانی که دوره برایشان الزامی نیست، می باید دست کم ۵ برابر زمان دوره فرصت مطالعاتی قبلی از اتمام آن دوره گذشته باشد. مدت استفاده از مرخصی بدون حقوق نیز به این مدت اضافه می شود.

ماده ۳- مراحل تصویب دوره فرصت مطالعاتی صنعتی

- ۱-۳- تکمیل فرم شماره ۱ و دریافت معرفی نامه از مدیریت ارتباط با جامعه و صنعت دانشگاه
- ۲-۳- درخواست عضو هیأت علمی به همراه نامه موافقت اولیه واحد عملیاتی و برنامه مطالعاتی بر اساس الگوی تعریف شده (فرم شماره ۲) به گروه آموزشی
- ۳-۳- استعلام رکود علمی احتمالی متقاضی، بررسی و تصویب درخواست متقاضی در گروه آموزشی مربوطه
- ۴-۳- تصویب درخواست متقاضی در شورای آموزشی و پژوهشی دانشکده
- ۵-۳- ارسال مدارک، صورت جلسات و درخواست متقاضی جهت بررسی و طرح در شورای صنعت به مدیریت ارتباط با جامعه و صنعت دانشگاه
- ۶-۳- تصویب و ارسال درخواست متقاضی به هیأت رئیسه دانشگاه توسط معاون پژوهش و فناوری جهت اخذ تصمیم نهایی
- ۷-۳- انعقاد قرارداد بین معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه و واحد عملیاتی
- ۸-۳- صدور حکم مأموریت با امضای رئیس محترم دانشگاه برای متقاضی

ماده ۴- الزامات واحد عملیاتی

- ۱-۴- واحد عملیاتی موظف است در طول دوره فرصت مطالعاتی امکانات و تسهیلات مورد توافق درج شده در برنامه پژوهشی متقاضی را رسماً تأیید و تأمین نماید.
- ۲-۴- واحد عملیاتی از طریق عقد قرارداد پژوهشی با دانشگاه به متقاضی حق التحقیق پرداخت می کند. دانشگاه از این نوع قراردادها بالاسری کسر نمی کند.
- ۳-۴- حق مالکیت فکری نتایج حاصل از پژوهش ها در طی این دوره بر اساس توافق بین دانشگاه و واحد عملیاتی در متن قرارداد تصمیم گیری می شود.

ماده ۵- امتیازات و اقدامات اجرایی دانشگاه

- ۱-۵- دانشگاه در خصوص هماهنگی با واحدهای عملیاتی اقدام می کند.
- ۲-۵- دانشگاه حقوق و مزایای عضو هیأت علمی را مطابق با حکم استخدامی وی پرداخت می کند.
- ۳-۵- دانشگاه دوره فرصت مطالعاتی را به عنوان امتیازات کار اجرایی در نظر می گیرد. برای دوره ۳ ماه تمام وقت یا ۶ ماه پاره وقت، یک امتیاز اجرایی منظور خواهد شد. (مطابق آیین نامه الحاقی ارتقاء اعضا هیأت علمی دانشگاه)
- ۴-۵- عضو هیأت علمی سهمیه راهنمایی و مشاوره پایان نامه را طبق آیین نامه خواهد داشت. پس از پایان دوره مطالعاتی یک سهمیه مازاد پایان نامه تحصیلات تکمیلی صرفاً در راستای نیازهای واحد عملیاتی دریافت خواهد کرد. (مطابق آیین نامه مربوطه)
- ۵-۵- در صورتی که بابت انجام فرصت مطالعاتی، مبلغی به عنوان حق الزحمه اجرای طرح در متن قرارداد بین واحد عملیاتی و دانشگاه انعقاد گردد، امتیاز گرنت و اعتبار تشویقی آن مطابق ضوابط طرح های پژوهشی برای عضو هیأت علمی لحاظ می گردد. همچنین دانشگاه از این قرارداد بالاسری کسر نخواهد کرد.



۵-۶- اعضای هیأت علمی با مرتبه دانشیاری و استادی که به صورت اختیاری دوره های فرصت مطالعاتی تمام وقت ۳ ماهه و یا پاره وقت ۶ ماهه را می گذرانند، ۵ امتیاز گرنت اضافه در نظر گرفته می شود.

ماده ۶- گزارش فرصت مطالعاتی

۶-۱- با توجه به ماده ۵ شیوه نامه وزارتی، ضروری است عضو هیأت علمی برنامه حضور خود را در واحد عملیاتی اعلام کند و همراه پیشرفت کار خود را به گروه آموزشی خود و واحد عملیاتی گزارش دهد.

۶-۲- متقاضی می باید در انتهای دوره، دستاوردهای آن دوره را به همراه راهکارها و پیشنهادهای اصلاحی برای بهبود امور و موضوعات مهم پژوهشی بر اساس مواد ۷ و ۸ شیوه نامه وزارتی به مدیریت ارتباط با جامعه و صنعت و واحد عملیاتی گزارش دهد.

۶-۳- متقاضی موظف است از دستاوردهای فرصت مطالعاتی با حضور اعضای هیأت علمی و تحت نظارت معاون پژوهشی دانشکده "سمینار" ارائه کرده و گزارش آن را به مدیریت ارتباط با جامعه و صنعت دانشگاه ارسال نماید.

۶-۴- گزارش های فرصت مطالعاتی در شورای صنعت دانشگاه بررسی و ارزیابی می شود. مواردی مانند انجام کار شاخص در طول فرصت، برداشت های فنی و زمینه های همکاری و عقد قراردادهای بعدی به همراه افراد کلیدی در واحد عملیاتی مربوطه، طراحی دوره های آموزشی تخصصی کوتاه مدت با همکاری واحد عملیاتی، چاپ مقاله یا ثبت اختراع مرتبط با موضوع صنعت، توصیه برای بهبود وضعیت مدیریت فنی و منابع انسانی و پیشنهاد اجرای طرح های پژوهشی از جمله معیارهای مهم در بررسی نتایج فرصت مطالعاتی انجام شده است.

تبصره ۱: در صورتی که واحد عملیاتی نظامی و یا امنیتی بوده و نتایج حاصل از فرصت به لحاظ محرمانه بودن نباید منتشر شود، بررسی و تأیید نتایج با حضور معاون پژوهشی دانشکده و نماینده مدیریت ارتباط با جامعه و صنعت دانشگاه در محل واحد عملیاتی مربوطه، صورت می پذیرد.

۶-۵- پس از پایان دوره فرصت مطالعاتی عضو هیأت علمی با تعریف پایان نامه های تحصیلات تکمیلی دانشجویان خود در خصوص نیازهای واحد عملیاتی شرایط را در واحد عملیاتی بهبود می بخشد.

۶-۶- مدیریت ارتباط با جامعه و صنعت نتایج حاصل از اجرای طرح را که توسط متقاضی ارسال می شود، هر سال حداکثر تا پایان اردیبهشت ماه سال بعد در پایگاه اطلاعاتی معاونت پژوهش و فناوری (مپفا) بارگذاری خواهد کرد.

ماده ۷- ضوابط و شرایط جایگزین فرصت مطالعاتی اعضاء هیأت علمی در جامعه و صنعت

عضو هیأت علمی می تواند برای تبدیل وضعیت، از موارد ذیل به عنوان شرایط جایگزین برای گذراندن دوره فرصت استفاده نماید:

۷-۱- اعضای هیأت علمی که دارای طرح های پژوهشی مرتبط با جامعه و صنعت و همچنین طرح های مورد نیاز دانشگاه می باشند به ازاء مجموع ارزش قراردادها به شرح جدول معادل ذیل از گذراندن یک دوره فرصت مطالعاتی، مستثنی هستند.

جدول ۱- شاخص های مربوط به طرح های برون دانشگاهی و تقاضا محور جایگزین فرصت مطالعاتی در جامعه و صنعت

ردیف	گروه	حداقل ارزش قرارداد
۱	فنی و مهندسی (کلیه رشته های فنی و مهندسی، گروه جغرافیا، گروه معماری و شهرسازی)	۵۰ میلیون تومان
۲	کشاورزی، منابع طبیعی، کلیه رشته های مدیریت، اقتصاد، روانشناسی، فیزیک، شیمی، زیست شناسی	۳۰ میلیون تومان
۳	ریاضی، آمار و سایر رشته های علوم انسانی و هنر	۲۰ میلیون تومان



دانشگاه شاهرود

تبصره ۲: به ازای هر سال ده درصد به مبلغ جدول فوق افزوده می‌شود.

تبصره ۳: قرارداد طرح‌های پژوهشی برون دانشگاهی مذکور باید از طریق معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه منعقدشده و مجموع اعتبار جذب‌شده طرح در زمان درخواست متقاضی، مطابق مبالغ درج‌شده در جدول ۱ باشند.

۲-۷- اعضای هیأت‌علمی دارای سابقه کار در صنعت و جامعه با ارائه سابقه بیمه حداقل ۱۲ ماه با مدرک دکتری و یا ۳۶ ماه با مدرک کارشناسی ارشد، از گذراندن فرصت مطالعاتی (فقط در دوره پیمانی) مستثنی هستند.

۳-۷- اعضای هیأت‌علمی به ازاء داشتن هر کدام از موارد جدول شماره ۲ از گذراندن یک دوره فرصت مطالعاتی مستثنی هستند.

جدول ۲- فعالیت‌های جایگزین فرصت مطالعاتی در جامعه و صنعت

ردیف	نوع فعالیت	شرح فعالیت
۱	شرکت دانش‌بنیان	ایجاد یک شرکت دانش‌بنیان
۲	کارآفرینی	ایجاد شرکت فناور در یکی از مراکز رشد و اشتغال حداقل دو نفر غیر عضو هیأت‌علمی با سابقه بیمه به مدت ۲ سال (با تایید مرکز رشد دانشگاه بر اساس فعالیت مالی شرکت)

ماده ۸- نظارت بر اجرای فرصت مطالعاتی صنعتی

معاونت پژوهشی هر دانشکده مسئول نظارت بر اجرای صحیح قرارداد فرصت مطالعاتی صنعتی بوده و مأموریت دارد تا در طول اجرای طرح، ضمن شرکت در جلسات احتمالی پیشرفت قرارداد در واحد عملیاتی، نسبت به تایید گزارشات اقدام نماید.

ماده ۹- حکم مأموریت

تاریخ شروع و خاتمه حکم مأموریت که با امضای ریاست دانشگاه صادر می‌شود با زمان حضور در واحد عملیاتی و خروج از آن و نیز گواهی واحد عملیاتی مبتنی بر زمان شروع و خاتمه حضور متقاضی منطبق خواهد بود.

ماده ۱۰- این دستورالعمل در ۱۰ ماده و ۳ تبصره در تاریخ ۱۳۹۸/۹/۲۵ به تصویب هیأت‌رئیس دانشگاه رسیده و از آن تاریخ برای مدت سه سال لازم‌الاجراست.


۹۸/۹/۲۵